



# गण्डकी प्रदेश विज्ञान तथा प्रविधि प्रतिष्ठान गण्डकी प्रदेश, पोखरा

## ईन्टर्नसिपका लागि दरखास्त पेश गर्ने

(सूचना प्रकाशन मिति : २०७९/११/२३)

यस प्रतिष्ठानको चालु आ को स्वीकृत बार्षिक कार्यक्रम अनुसार विज्ञान तथा प्रविधि क्षेत्र सँग ०८०/२०७९ .व. सम्बन्धित विषयमा ईन्टर्नशिप(अध्ययनकार्यक्रम रहेकोले विज्ञान तथा प्रविधि विषय (अनुसन्धान/सर्वेक्षण/कर्मिमा सम्) अध्ययापन हुने शैक्षिक संस्थामा अध्ययनरतबन्धित विषयमा स्नातक तह चौथो वर्षमा curriculum अनुसारको अध्ययन पूरा गरि शोधपत्र पेश गरी नतिजाको प्रतिकामा रहेकावा स्नातक तह पुरा (वर्ष ननाघेका विद्यार्थीहरुलाई ईन्टर्नशिप प्रदान गरिने भएकाले आवश्यक कागजातसहित यो सूचना २ गरेको १० प्रकाशन भएको मितिले (दश) दिनभित्र यस प्रतिष्ठानमा दरखास्त पेश गर्नुहुन यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

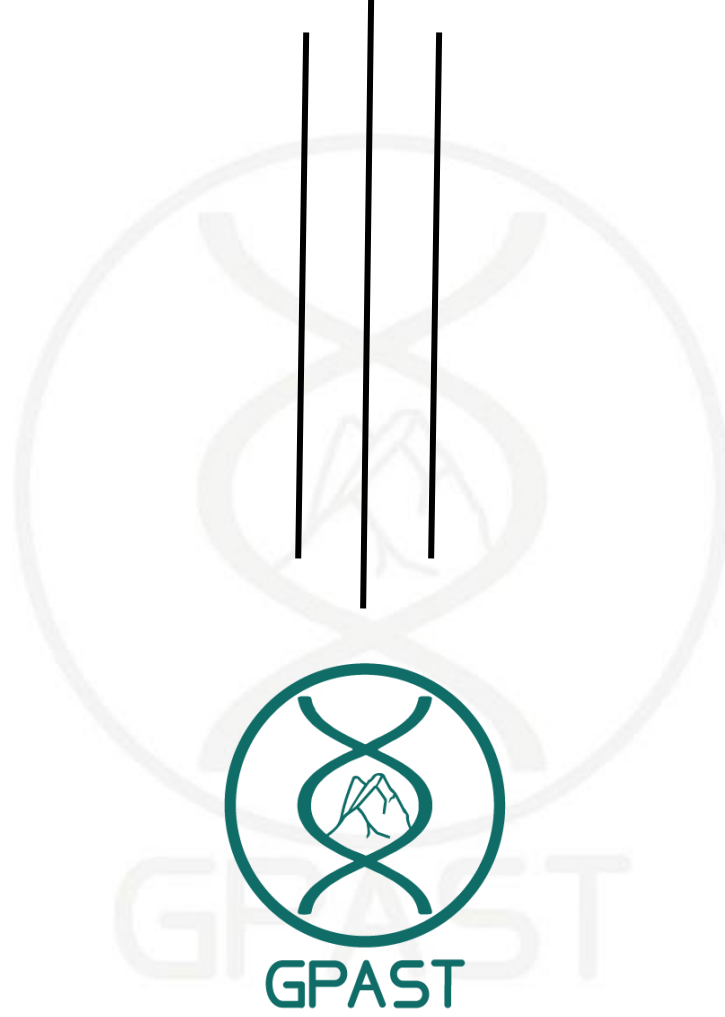
S. No	Area of Internship	Academic Field	Required No.	Working Duration
1	Laboratory	Chemistry-Biology related subjects (Pharmaceutical Chemistry, Biochemistry, Analytical Chemistry, BMLT or Equivalent)	1	5 months
2	IT Intern	BE. Computer Engineering or B.Sc. IT or equivalent	1	3 months

प्राप्त दरखास्तहरुको छनौट तथा सेवा सुविधा सम्बन्धी व्यवस्था स्वीकृत "ईन्टर्न छनौट सम्बन्धी मापदण्ड २०७८," बमोजिम हुनेछ ।

थप जानकारीको लागि Website <http://gpast.gandaki.gov.np/notice> र [info.gpast@.com](mailto:info.gpast@.com) मा सम्पर्क गर्न सकिनेछ ।

# इन्टर्न छनौट सम्बन्धी मापदण्ड, २०७८

(पहिलो संशोधन, २०७९)



गण्डकी प्रदेश विज्ञान तथा प्रविधि प्रतिष्ठान

पोखरा

## इन्टर्न छनौट सम्बन्धी मापदण्ड, २०७८ (पहिलो संशोधन, २०७९)

प्रस्तावनागण्डकी प्रदेश विज्ञान : ] तथा प्रविधि प्रतिष्ठानमा खुला प्रतिस्पर्धाबाट इन्टर्न छनौट सम्बन्धी प्रक्रिया , मापदण्ड एवं मूल्यांकनका आधारहरू तय गर्न आवश्यक भएकोलेयो , मापदण्ड बनाइएको छ ।

### परिच्छेद १-

#### प्रारम्भिक

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ यस (१) : मापदण्डको नाम "इन्टर्न छनौट सम्बन्धी मापदण्ड २०७८ रहेको छ । " (२) यो मापदण्ड गण्डकी प्रदेश विज्ञान तथा प्रविधि प्रतिष्ठानबाट स्वीकृत भएको मितिदेखि प्रारम्भ हुनेछ ।

२. परिभाषा: विषय वा प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यस मापदण्डमा :

।क" (इन्टर्नभन्नाले विज्ञान तथा प्रविधि "को क्षेत्रमा तोकिएको योग्यता पुगेको र क्षमता भएको जनशक्ति सम्झनु पर्छ ।

।ख" इन्टर्नशिप "इन्टर्नले सम्पन्न गर्ने कार्यविवरण बमोजिमको भूमिका सम्झनु पर्छ ।

।गभन्नाले गण्डकी प्रदेश विज्ञान तथा प्रविधि प्रतिष्ठान सम्झनुपर्छ । "प्रतिष्ठान" (

।घ ("मन्त्रालय" भन्नाले गण्डकी प्रदेश सरकारको गण्डकी प्रदेश विज्ञान तथा प्रविधि प्रतिष्ठान सम्बन्धी विषय हेर्ने मन्त्रालय सम्झनु पर्दछ ।

।ङभन्नाले प्रा "विज्ञ" (विधिक कर्मचारी छनौट गर्नका लागि मूल्यांकन गर्ने कार्यमा संलग्न विषयगत दक्षता भएको व्यक्ति सम्झनु पर्छ ।

।च भन्नाले "समिति" (इन्टर्न छनौटका लागि दफा ६ बमोजिम गठित सिफारिस समिति सम्झनु पर्छ ।

।छ भन्नाले "सुपरिवेक्षक" (इन्टर्नलाई सुपरिवेक्षण गर्ने प्रयोजनका लागि प्रतिष्ठानले तोकेको कम्तिमा स्नातक तह उत्तीर्ण गरेको प्रतिष्ठानको अधिकृतस्तरको कर्मचारी सम्झनु पर्छ ।

३. माग संकलन र पद सङ्ख्या निर्धारण (१) : माग संकलन र पद निर्धारण कार्यबोझ तथा उपलब्ध बजेटका आधारमा गण्डकी प्रदेश विज्ञान तथा प्रविधि प्रतिष्ठानले गर्नेछ । विषयगत रूपमा इन्टर्न आवश्यक रहेको अवस्थामा सम्बन्धित विषयमा अध्यापन हुने प्रदेश भित्रका शैक्षिक संस्थाबाट उत्कृष्टताका आधारमा शिफारिस भई आएका विद्यार्थीहरू बिचमात्र प्रतिस्पर्धा हुने गरि संख्या निर्धारण गर्न सक्नेछ । यसरी माग गरिएको संख्या आवश्यक कुल पद संख्याको पचास प्रतिशत भन्दा बढी हुनेछैन । पद संख्या निर्धारण गर्दा कम्तिमा एक तिहाई संख्या महिला कोटा निर्धारण हुनुपर्नेछ ।

।२ (दफा ६ को उपदफा (४) बमोजिम इन्टर्नशिप प्रदान गर्न सकिने विद्यार्थीको संख्या प्रतिष्ठानले सुपरिवेक्षण गर्न उपलब्ध श्रोत साधनका आधारमा तोक्न सक्नेछ ।

- ४ .इन्टर्न परिचालन सम्बन्धी व्यवस्था : (१) विद्यार्थीहरूलाई विज्ञानका क्षेत्रमा कार्यअनुभव गराउन तथा प्रतिष्ठानको दैनिक प्रशासनिक काम सरलीकृत गर्न शैक्षिक निकायमा कम्तिमा स्नातक तह चौथो (अन्तिम) वर्ष अध्ययन गरिरहेका वा स्नातक तह पुरा गरेको २ वर्ष ननाघेका विद्यार्थीहरूलाई इन्टर्नशिपमा लिई प्रतिष्ठान वा प्रतिष्ठानसँग अध्ययन अनुसन्धानमा सहकार्य गर्ने गण्डकी प्रदेश भित्रका संस्थामा इन्टर्नशिपका लागि कामकाज गराउन सक्नेछ ।
- (२) इन्टर्न छनौटका लागि प्रतिष्ठानले विश्वविद्यालय, अध्ययन संस्थान तथा प्रदेश सरकारका निकायहरूसँग आवश्यकता अनुसार समन्वय गर्न सक्नेछ ।
- (३) एक पटक प्रतिष्ठानमा इन्टर्नशिप गरेका विद्यार्थीलाई पुनः इन्टर्नमा छनौट गरिने छैन ।
- (४) इन्टर्नको कार्यविवरण प्रतिष्ठानले तोके बमोजिम हुनेछ । इन्टर्नले कार्यकारी निर्देशक तथा सुपरिवेक्षकले तोके बमोजिमको प्रशासनिक तथा अनुसन्धान सम्बन्धी कार्य सम्पादन गर्नुपर्नेछ ।
- (५) इन्टर्नले प्रत्येक हप्ता कार्यविवरण बमोजिम सम्पन्न गरेका कार्यहरूको प्रस्तुतीकरण निर्देशक समक्ष गर्नुपर्नेछ ।
- (६) इन्टर्नले मासिक रूपमा आफूले सम्पन्न गरेको कार्य विवरणको प्रतिवेदन निर्देशक तथा सुपरिवेक्षक समक्ष पेश गर्नुपर्नेछ ।
- (७) इन्टर्नको काम सन्तोषजनक नरहेमा सुपरिवेक्षकको सिफारिसमा कार्यकारी निर्देशकले जुनसुकै बखत कुनै इन्टर्नको इन्टर्नशिप रद्द गर्न सक्नेछ ।
- ।८ (दफा ७ बमोजिम इन्टर्नशिप रद्द भएमा, नियुक्त इन्टर्नले राजिनामा दिएमा वा कुनै कारणले रिक्त रहेमा बाँकी अवधीको लागी वैकल्पिक उम्मेदवारलाई इन्टर्न नियुक्त गर्न सकिनेछ ।

- ५ .सूचना प्रकाशन एवं दरखास्त सम्बन्धी व्यवस्था यस (१) : मापदण्ड बमोजिम पदपूर्ति गरिने पदको लागि कम्तिमा १० दिनको म्याद दिई दरखास्त आब्हानको लागि कुनै एक रास्ट्रीय स्तरको पत्रिकामा सूचना प्रकाशन गर्नुपर्नेछ । उक्त सूचना प्रतिष्ठानको वेबसाईट र सूचना पाटीमा समेत टाँस गर्नुपर्नेछ ।
- (२) सूचनामा प्रकाशित पदहरूका लागि उमेदवार हुन चाहने योग्यता पुगेको व्यक्तिले तोकिएको म्यादभित्र दरखास्त फारम भरि सोही सूचनामा उल्लेखित स्थानमा बुझाउनुपर्नेछ ।
- दरखास्त साथ (३) सूचनामा तोकिएका कागजातहरूका अतिरिक्त निम्न लिखित कागजात अनिवार्य रूपले उमेदवार आफैले प्रमाणित गरी पेश गर्नुपर्नेछ ।
- नेपाली नागरिकताको प्रमाण पत्रको प्रतिलिपि (क) एक प्रति ।
- शैक्षिक (ख) योग्यताको प्रमाणपत्रलाब्ध ,ांक पत्र एवं अध्ययन संस्थानको सिफारिस पत्रको प्रतिलिपि एक-एक प्रति ।

(ग)Cover letter )दरखास्त( पेश गर्दा विद्यार्थीले काम गर्न ईच्छाईएको विषय, क्षेत्र, स्थान खुलाउनु पर्नेछ ।

)घ (उत्प्रेरणा पत्र (Motivation Letter) ।

) उपदफा (४)१बमोजिम प्रकाशित सूचना अनुसार प्राप्त दरखास्त छानविन गर्दा रित पुगेको र सूचनामा ( उल्लेखित योग्यताहरु पुरा भएको दरखास्त मात्र स्वीकृत हुनेछ ।

)५( प्राप्त दरखास्तहरु छनौट समितिले स्नातक तहको लब्धाङ्क पत्र प्राप्त गरेको पछिल्लो दूई सेमेष्टर वा पछिल्लो वर्षको प्रासाङ्क शैक्षिक र उत्प्रेरणा पत्र (Motivation Letter) को छनौट समितिले निर्णय गरेका मूल्याङ्कन अङ्कका आधारमा १ पदका लागि बढीमा ४ जनालाई अन्तरवार्ता तथा प्रस्तुतिकरणका लागि Shortlisting गर्नेछ । प्रस्तुतिकरणका लागि प्रतिष्ठानले सोही सूचनामा विषयवस्तु तोक्नेछ ।

६ .इन्टर्न छनौटका प्रकृया र आधार१) : ) इन्टर्न छनौटका लागि निम्नानुसारको एक सिफारिस समिति गठन गरिनेछ ।

कार्यकारी निर्देशक	संयोजक
तालुक मन्त्रालयका अधिकृत प्रतिनिधि १ जना	सदस्य
गण्डकी प्रदेश भित्रका विज्ञान विषय अध्यापन हुने अध्ययन संस्थानका प्राध्यापनरत प्रतिनिधि १ जना	सदस्य
प्रतिष्ठानका अनुसन्धान शाखा हेर्ने अधिकृत	सदस्य सचिव

२) इन्टर्न छनौटका आधार अनुसूची १ बमोजिम हुनेछ । छनौट अन्तर्वाता तथा प्रस्तुतिकरण विधिबाट अनुसूची १ बमोजिमको अंकभार अनुसार मूल्याङ्कन गरिनेछ । सोहि आधारमा समितिले मेरिटका आधारमा इन्टर्नहरुको छनौटका लागि वैकल्पिक उमेद्वार समेत सिफारिस गर्नेछ । महिला तथा समावेशी सहभागितालाई प्रोत्साहन गरिनेछ । छनौट समितिको सिफारिसका आधारमा प्रतिष्ठानले इन्टर्न नियुक्त गर्नेछ ।

(३) इन्टर्नले कुनै कारणले इन्टर्नशिप छोडेमा वैकल्पिक उमेद्वारलाई इन्टर्न नियुक्त गरिनेछ ।

)४( विज्ञान तथा प्रविधि सम्बन्धी विषयमा अध्ययन गरिरहेका र निजहरुको Syllabus मा अनिवार्य इन्टर्नशिपको व्यवस्था रहेका गण्डकी प्रदेश भित्रका विद्यार्थीहरुका लागि प्रतिष्ठानलाई थप आर्थिक भार नपर्ने गरि प्रतिष्ठानले बढीमा ६ महिनाको लागि इन्टर्नशिप प्रदान गर्न सकिनेछ । उक्त विद्यार्थी सँग सम्बन्धित अध्ययन संस्थान सँग इन्टर्नशिप का लागि समझदारी (MOU) गर्न सक्नेछ ।

७ .उमेद्वारको शैक्षिक योग्यता : विज्ञान विषयमा स्नातक अन्तिम वर्षमा अध्ययनरत वा स्नातक तह पुरा गरेको २ वर्ष ननाघेको हुनुपर्दछ ।

८. दरखास्त दस्तुर : दरखास्त बुझाँउदा कुनै दस्तुर लागने छैन ।
९. सेवा सुविधा र खर्च सम्बन्धी व्यवस्था (१) : छनौट भएका इन्टरनेसको तलब प्रदेश सरकारका अधिकृतस्तर छैठौं श्रेणीको तलबमानको आधा हुनेछ ।  
 (२) इन्टरनेसको क्रममा इन्टरनेले आफ्नो सुरक्षा र सावधानी आफै गर्नुपर्नेछ, कुनै दुर्घटना वा भवितव्य परेमा प्रतिष्ठान जिम्मेवार हुने छैन ।  
 (३) इन्टरनेसको सिलसिलामा कुनै इन्टरनेले अध्ययन अनुसन्धान वा तथ्याङ्क संकलन वा विश्लेषण गरी लेख रचना प्रकाशन गर्न चाहेमा प्रतिष्ठानको सहमतिमा गर्न सक्नेछ ।
१०. सम्झौता अवधि र सम्झौता रद्द हुने : सम्झौता अवधि बढीमा ६ महिनाको हुनेछ । सम्झौता रद्द गर्न चाहेमा दुवै पक्षले कम्तिमा १ महिना अगाडी लिखित सूचना दिनु पर्नेछ ।
११. विवाद निरूपण गर्ने: यस निर्देशिकाको कार्यान्वयनको सिलसिलामा कुनै द्विविधा वा विवाद उत्पन्न भएमा त्यसको निरूपण प्रतिष्ठानबाट हुनेछ । मापदण्डमा भएका कुराको अन्तिम निर्णय तथा व्याख्या गर्ने अधिकार प्रतिष्ठानको हुनेछ ।
१२. बाधा अड्काउ फुकाउन सक्ने : यस मापदण्डमा प्रतिष्ठानले आवश्यक परेमा बाधा अड्काउ फुकाउन सक्नेछ ।
१३. संशोधन : यस मापदण्डमा प्रतिष्ठानले आवश्यक संशोधन गर्न सक्नेछ ।
१४. यस मापदण्डमा उल्लेख नभएका कुराहरुको हकमा प्रचलित कानून अनुसार हुनेछ ।

अनुसूची १-  
अन्तर्वार्ता मूल्यांकनको आधार

पुर्णाङ्क १० : ०

क्र.सं.	विवरण	अंकभार	कैफियत
१	विषयवस्तुको ज्ञान	२०	
२	व्यक्तित्व र आत्मविश्वास	१५	
३	सिर्जनशील क्षमता	१५	
४	अन्तर्वार्ता	१०	
६	गण्डकी प्रदेश भित्र स्थायी बसोबास भएको	१०	
७	प्रस्तुतीकरण	३०	
	<b>जम्मा</b>	<b>१००</b>	

नोट: उत्कृष्ट अंकभार ल्याउने अपाङ्ग विपन्न तथा पिछडिएका वर्ग र महिला ,प्रत्यासीलाई प्राथमिकता दिइनेछ ।